Talousarvion tavoite-esitykset 2027

- Koonti toimielinten lausunnoista

Pirkanmaan hyvinvointialue

Lausunnot

- Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta 17.6.2026
- Tulevaisuus- ja turvallisuusvaliokunta 8.7.2026
- Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunta 17.8.2026
- Asiakkuus ja laatujaosto 17.8.2026
- Henkilöstöjaosto 16.06.2026
- Konserni- ja toimitilajaosto -
- Nuorisovaltuusto 11.6.2026
- Vammaisneuvosto 19.8.2026
- Vanhusneuvosto 9.6.2026
- YT-elin / Sote ry 2.6.2026

Johdanto

- Aluehallitus lähetti toiminta- ja talousseminaarissaan 25.05.2026 valmistelemansa alustavat vuoden 2027 talousarvion tavoite-esitykset valiokunnille, jaostoille, vaikuttamistoimielimille ja yhteistoimintaelimelle lausunnoille. Lausunnot toimitettiin 21.08.2026 mennessä.
- Valiokuntien, jaostojen, vaikuttamistoimielinten ja yhteistoimintaelimen lausunnoissa saatiin paljon arvokkaita kommentteja talousarvion tavoite-esityksiin. Lausunnot on analysoitu virkavalmistelussa ja käsitelty tehtäväalueiden johtoryhmissä.
- Lausuntojen pohjalta päivitetyt tehtäväalueiden ja palvelulinjojen tavoite-esitykset käsitellään aluehallituksen seminaarissa 17.-18.9.2026.
- Lausunnot on koottu seuraaville dioille toimielimittäin ja lausunnot on arvioitu alla kuvattujen kategorioiden mukaisesti

Toteutuksessa:
Asia on jo toteutuksessa Pirkanmaan hyvinvointialueella osana esim. strategista ohjelmaa tai suunnitelmaa, eikä sen vuoksi aiheuta muutoksia talousarvion tavoite-esityksiin vuodelle 2027.

Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027:
Lausunto on johtanut konkreettiseen muutokseen talousarvion tavoite-esityksessä vuodelle 2027.

Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin:
Lausunto ei johtanut muutokseen talousarvion tavoite-esityksessä vuodelle 2027. Asian toteuttamismahdollisuuksia arvioidaan myöhemmin.

Nuorisovaltuusto 11.06.2026

- Toteutuksessa
- Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027
- Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

• Kokonaisuutena tavoite-esitys on kattava ja antaa myönteisen kuvan hyvinvointialueen tulevaisuuden suunnasta. Erityisen tärkeänä pidämme sitä, että tavoitteiden toteutumista seurataan konkreettisten mittareiden avulla.	
• Tavoitteiden vaikuttavuus edellyttää järjestelmällistä seurantaa sekä sitoutumista niiden edistämiseen myös tilanteissa, joissa joudutaan tekemään taloudellisia sopeutuksia tai muita haastavia päätöksiä. Toivomme, että asetetut tavoitteet ohjaavat päätöksentekoa aidosti ja että niiden merkitys säilyy vahvana.	
• Kannustamme hyvinvointialuetta asettamaan tulevaisuudessa entistä kunnianhimoisempia tavoitteita erityisesti hyvinvoinnin, yhdenvertaisuuden ja palveluiden laadun kehittämiseksi.	
• Nuorisovaltuusto korostaa vastuullisuuden ja eettisyyden merkitystä hyvinvointialueen toiminnassa, päätöksenteossa ja palveluiden kehittämisessä.	
• Erityistä huomiota tulee kiinnittää tekoälyn hyödyntämiseen. Toivomme, että tekoälyn käyttöä eri palveluissa, prosesseissa ja asiakirjatyössä arvioidaan kriittisesti mahdollisten riskien ja vastuullisuuden näkökulmasta. Tekoälyn käyttöönoton tulee perustua todelliseen lisäarvoon.	
• Haluamme nostaa esiin perhepalveluiden sekä vanhempien tukemisen merkityksen lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisessä. Erityisen tärkeää tämä on neuropsykiatrisia erityispiirteitä omaavien lasten sekä muiden erityistä tukea tarvitsevien lasten ja heidän perheidensä kohdalla. Riittävät tukipalvelut, vertaistuen mahdollisuudet ja matalan kynnyksen apu vahvistavat koko perheen hyvinvointia ja tukevat lasten kasvua, kehitystä ja osallisuutta.	
• Pirkanmaan hyvinvointialueen nuorisovaltuusto pitää tärkeänä, että lasten, nuorten ja perheiden näkökulmat huomioidaan tavoitteiden toimeenpanossa ja vaikutusten arvioinnissa myös jatkossa.	

Pirkanmaan hyvinvointialue

Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta 17.06.2026

- Toteutuksessa
- Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027
- Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

• Valiokunta pitää tärkeänä, että pirkanmaalaiset ihmiset saavat palvelunsa tarpeen mukaisesti. Se antaa kestävän perustan strategiselle tavoitteelle Tärkeintä on ihminen.	Toteutuksessa
• Mediakirjoittelu ei voi olla palvelujen toimivuuden ja oikeudenmukaisuuden mittari. Valiokunta esittää, että tässä huomioitaisiin ennen kaikkea asukkaiden palautteet. Asukkaiden valitusten ja kanteluiden määrä toimivampi mittari oikeudenmukaisuudessa. Hyvinvointialueen ei pidä väheksyä tai pelätä palveluihin sisältyvää kritiikkiä. Sen on tutkimuksissa todettu johtavan jopa parempiin palveluihin tai niiden kehittämiseen. Kritiikki auttaa kehittämään palveluita.	Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin
• Valiokunta pyytänyt useasti tietoa hyvinvointialueen tekemistä myönteisistä ja kielteisistä hallintopäätöksistä. Kokonaiskuva oikeudenmukaisuudesta sekä päätöksenteosta on vajaa, jos kielteisistä hallintopäätöksistä ei ole tietoa luottamushenkilöillä.	
• Asukkaiden osallistuminen palveluiden kehittämiseen on erityisen tärkeää. Asukaspoolista tulee rakentaa aidosti vuorovaikutteinen.	Toteutuksessa
• Valiokunta kyseenalaistaa, tarvitaanko asiakkaiden kohtaamismallia, sillä henkilökunnalla on koulutus ja osaaminen työhönsä. Toisaalta tulee turvata erityisesti kyky kohdata erilaisia vähemmistöjä. Asiakaslähtöisyyden tulee olla sitä, että asiakas saa sen palvelun mitä hän tarvitsee, ja että henkilökunta osaa ohjata oikean palvelun äärelle.	Toteutuksessa
• Valiokunta pitää HaiPro-mittaristoa tärkeänä.	Toteutuksessa
• Esitetyssä mittaristossa paljon määrällisiä mittareita. Valiokunta toivoo, että mittaristossa olisi mukana enemmän laadullisia mittareita.	Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027
• Lähitorien neuvonnan ja ohjauksen tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta tulee mitata, ei vain suoritemääriä. Tähän tarvitaan luotettava mittari.	Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027
• Valiokunta kiinnittää huomiota mittariin ”Digitaalisen alustan tietojen käyttö tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla on toteutunut (K/E)”. Vanhusasiavaltuutettu Päivi Topo kiinnitti huomion HS:n haastattelussa 12.6.2026 siihen, että 500 000 suomalaista on syrjäytynyt digitaalisista palveluista eikä isolla osalla ole älypuhelimia tai osaamista niiden käyttämiseen. Valiokunta esittää, että hyvinvointialue huolehtii talousarviotavoitteissa vaihtoehtoisten toimintatapojen aktiivisesta edistämisestä sekä ikääntyneille ja vammaisille että työikäisille ihmisille, joilla ei ole osaamista tai digitaalisia laitteita.	Toteutuksessa

Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta 17.06.2026

- Toteutuksessa
- Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027
- Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

• Hyvinvointialueen, kuntien ja järjestöjen kumppanuusmalli toimii vaikuttavana ja yhtenäisenä toimintatapana, jota tukevat tiedolla johtaminen ja selkeä roolitus eri toimijoiden välillä.	
• Valiokunta esittää, että Pirkanmaan hyvinvointialue ei ota käyttöön maan hallituksen esittämiä asiakasmaksujen korotuksia. Asiakas-maksujen korotuksiin sisältyvä hyvinvointialueiden rahoituksen vastaava leikkaaminen tuntuu erittäin ei-järkiperäiseltä ratkaisulta. Tämä heikentää merkittävästi köyhempien ja heikompien väestöryhmien sekä joidenkin arvioiden mukaan jopa keskiluokkaisten eläkeläisten mahdollisuuksia hakeutua julkiseen terveydenhoitoon. Tämä lisää merkittävästi työterveyshuollon ja julkisen terveydenhoidon piirissä olevien ihmisten terveyseroja vaikka koko soteuudistuksen keskeinen tavoite oli kaventaa niitä. Valiokunta toteaa, että esimerkiksi kuvantamiseen liittyvät asiakasmaksut voivat entisestään heikentää julkisen terveydenhuollon kykyä havaita mm. syöpädiagnooseja, josta on kevään 2026 aikana puhuttu julkisuudessa. THL on ilmaissut huolensa asiakasmaksujen korotuksesta pienituloisten ja pitkäaikaissairaiden hoitoon hakeutumiselle. Samoin Lääkäriliitto ei kannata asiakasmaksujen korotuksia. Valtuustoseminaarissa 12.5.2026 tuotiin esille, että asiakasmaksuista pidättäytymisen nettovaikutus olisi noin neljä miljoonaa euroa.	
• Ikäihmisten asiat ja palvelut ovat valiokunnan mielestä liian pienessä roolissa talousarviotavoitteissa.	
• Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta pitää myönteisenä, että vuoden 2027 talousarviotavoitteissa on tunnistettu palveluiden oikea-aikaisuuden merkitys sekä tarve vähentää ympärivuorokautiseen asumiseen liittyviä jonoja ja sairaalasta kotiutuvien ikäihmisten uudelleensairaalahoitoja.	
• Tavoitekokonaisuus ”Palvelumme mahdollistavat arvokkaan ja turvallisen ikääntymisen” jää nykyisessä muodossaan liian kapeaksi. Tavoitteet kohdistuvat pääasiassa palvelurakenteeseen ja palveluiden käyttöön, eivätkä ne riittävästi kuvaa sitä, miten hyvin palvelut tukevat ikääntyneiden toimintakykyä, hyvinvointia, osallisuutta ja turvallista arkea.	
• Ikääntyneiden henkilöiden palveluiden onnistumista tulisi arvioida nykyistä vahvemmin vaikuttavuuden näkökulmasta. Keskeistä ei ole ainoastaan palveluiden saatavuus tai palvelujen käyttö, vaan se, miten hyvin palvelut tukevat toimintakyvyn säilymistä, kotona asumista, kuntoutumista sekä hyvää elämänlaatua. Tavoitteisiin tulisi sisällyttää toimintakykyä ja palveluiden vaikuttavuutta kuvaavia mittareita palveluiden käyttöä kuvaavien mittareiden rinnalle.	

Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta 17.06.2026

- Toteutuksessa
- Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027
- Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

• Valiokunta pitää merkittävänä puutteena sitä, että muistisairaudet eivät näy tavoitteissa lainkaan. Muistisairaudet ovat yksi keskeisimmistä ikääntyneiden palvelutarpeeseen vaikuttavista tekijöistä, ja niiden merkitys kasvaa väestön ikääntyessä nopeasti. Tavoitteissa tulisi huomioida muistisairauksien varhainen tunnistaminen, muistipalvelujen saatavuus, toimivat palveluketjut sekä muistisairaiden henkilöiden mahdollisuus asua kotona turvallisesti mahdollisimman pitkään.	●
• Omaishoitoa ei ole huomioitu ikääntyneiden palveluja koskevissa tavoitteissa. Omaishoito mahdollistaa suurelle joukolle ikääntyneitä asumisen omassa kodissaan ja on samalla yksi palvelujärjestelmän vaikuttavimmista ja kustannustehokkaimmista tukimuodoista. Omaishoitajien jaksaminen, tukipalvelujen saatavuus sekä omaishoidon jatkuvuus ovat keskeisiä tekijöitä sekä hoidettavien että omaishoitajien hyvinvoinnin kannalta.	●
• Valiokunta pitää ennaltaehkäisevää työtä keskeisenä keinona vastata väestön ikääntymisen mukanaan tuomiin haasteisiin. Toimintakykyä ylläpitävät palvelut, liikunnan edistäminen, ravitsemus, kulttuurihyvinvointi, osallisuuden vahvistaminen, kaatumisten ehkäisy sekä muistisairauksien riskitekijöihin vaikuttaminen ovat vaikuttavia keinoja vähentää myöhempää palvelutarvetta. Tässä työssä hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyö on ratkaisevan tärkeää, sillä merkittävä osa ikääntyneiden hyvinvointia, terveyttä ja toimintakykyä tukevista palveluista toteutuu kuntien vastuulla.	●
• Valiokunta pitää myönteisenä tavoitetta vähentää ympärivuorokautiseen asumiseen jonottavien määrää, mutta katsoo, että pelkkä jonottajien lukumäärä ei anna riittävää kuvaa palveluiden oikea-aikaisuudesta. Arvioinnissa tulisi huomioida myös odotusajat sekä niiden vaikutukset toimintakykyyn, turvallisuuteen ja hyvinvointiin. Pitkittynyt odottaminen voi lisätä palvelutarvetta ja heikentää mahdollisuuksia selviytyä omassa arjessa.	●
• Valiokunta korostaa lisäksi osallisuuden, yhteisöllisyyden ja yksinäisyyden ehkäisyn merkitystä ikääntyneiden hyvinvoinnille. Yksinäisyys lisää tutkitusti toimintakyvyn heikkenemisen, sairastavuuden ja palvelutarpeen riskiä. Lähitorit, järjestöyhteistyö sekä muut matalan kynnyksen kohtaamispaikat tukevat hyvinvointia ja osallisuutta, minkä vuoksi niiden merkitys tulisi tunnistaa myös osana ikääntyneiden hyvinvoinnin edistämistä.	●

Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta 17.06.2026

- Toteutuksessa
- Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027
- Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

• Valiokunta pitää tärkeänä, että ikääntyneiden palveluita kehitetään ikäystävällisyyden periaatteiden mukaisesti: Palveluiden saavutettavuus, esteettömyys, selkeä viestintä sekä mahdollisuus osallistua itseään koskevien palveluiden suunnitteluun ja arviointiin.	
• Valiokunta korostaa, että digitaalisten palveluiden kehittämisessä tulee varmistaa yhdenvertaisuus ja saavutettavuus. Digitaalisten palveluiden rinnalla tulee säilyttää toimivat vaihtoehtoiset asiointikanavat, jotta ikääntyneet, muistisairaat henkilöt ja muut tukea tarvitsevat asukkaat eivät jää palveluiden ulkopuolelle.	
• Ikääntyneiden henkilöiden palveluja koskevia tavoitteita tulisi täydentää toimintakyvyn, palveluiden vaikuttavuuden, muistisairauksien, omaishoidon, kuntoutuksen sekä ennaltaehkäisevän työn näkökulmilla. Näin tavoitteet vastaisivat paremmin väestön ikääntymisen tuomiin haasteisiin ja tukisivat aidosti strategista tavoitetta arvokkaasta, turvallisesta ja toimintakykyä ylläpitävästä ikääntymisestä.	
• Palvelumme mahdollistavat arvokkaan ja turvallisen ikääntymisen -tavoitteeseen valiokunta suhtautuu hieman skeptisesti sen suhteen, saadaanko ikäihmisten laitoshoito loppumaan vuoden 2027 loppuun mennessä. Yhteisöllistä asumista ei mainita tavoitteessa lainkaan.	
• Valiokunta kysyy onko ylipäänsä realistista ajatella ikääntyneiden ja muistisairaiden henkilöiden määrän merkittävää kasvua suhteessa palvelujärjestelmään ilman käytettävien eurojen lisäämistä.	
• Valiokunta esittää, että IKI2035 kehittämisohjelman päivittämisessä otettavat kehittämistoimet ja tavoitteet huomioidaan talousarvion valmistelussa syksyn 2026 aikana. Kehittämisohjelman päivittämisen yhteydessä on tarkasteltava kriittisesti koko palveluketjua ennaltaehkäisevistä palveluista ympärivuorokautiseen palveluasumiseen aiemmin esitetyn tavoin.	
• Valiokunta esittää ikäihmisten palveluissa vahvaa yhteistyötä Tampereen korkeakouluyhteisön sekä ikääntymisen tutkimusyksikön kanssa.	
• Yksinäisyyden ehkäisy tulisi myös korostaa omaksi kokonaisuudekseen perustellusti, olisi hyvä seurata esimerkiksi yhteisöllisyyden kokemusta. Pirhasta voisi ohjata yksinäisiä henkilöitä järjestöjen tai kuntien matalan kynnyksen toimintaan mukaan.	

Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta 17.06.2026

- Toteutuksessa
- Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027
- Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

• Ympärivuorokautisen asumisen mittari on turhan kapea.	Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027
• Kotiin saatavat palvelut voisivat näkyä mittaristossa tai tavoitteissa. Kriteerit eivät voi myöskään olla liian tiukat. Valiokunta huomauttaa HYTE-kertoimen indikaattorista, että ikääntyneiden lonkkamurtumat on ainut, jota mitataan. Ovatko kaikki indikaattorit sellaisia, joihin Pirhassa voidaan oikeasti vaikuttaa? Indikaattorit voisi kirjoittaa ymmärrettävämmiksi.	Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027
• Valiokunnassa on herättänyt ihmetystä ja hämmennystä, että vuoden 2027 talousarviotavoitteissa ei ole yhtään tavoitetta vammaisten henkilöiden vaikuttaville palveluille.	Toteutuksessa
• Uuden vammaispalvelulain mukainen siirtymäaika ja kaikkien palvelupäätösten uusiminen tulee kuormittamaan vammaissosiaalityötä erityisesti vuonna 2027. Vammaissosiaalityöhön, vammaisten asiakkaiden oman näkemyksen selvittämiseen sekä palvelutarpeen arviointiin on varattava riittävät resurssit. Mikäli asiakkaan palvelutarve ei ole olennaisesti muuttunut, palveluita ei tule kategorisesti kaventaa tai leikata. Subjektiiviset oikeudet tulee toteutua yhä täysimääräisesti. Valiokunta muistuttaa, että uuden vammaispalvelulain tarkoituksena on ollut monipuolistaa ja laajentaa vammaispalveluja, eikä luoda pelon ilmapiiriä, jossa vammainen henkilö ei uskalla enää ottaa yhteyttä viranhaltijaan palvelujen menettämisen pelossa.	Toteutuksessa
• Hyvinvointialueen strategian toimeenpanosuunnitelmaan on ansiokkaasti kirjoitettu Vammaispoliittisen ohjelman (Vampo) mukainen tavoite henkilöstön vammaistietoisuuden koulutuksista. Se on tarpeen myös poliittisille päätöksentekijöille. Koulutusten lisäksi Vampo sisältää 5 muuta ihmisoikeusperusteista toimenpidesuositusta. Talousarvion tavoitteissa Vampon toimeenpanosta ei ole kuitenkaan mainittu, vaan rahoitus oletetaan järjestyvän eri palvelulinjoilta. Vammaisten asiantuntijoiden osallistuminen suositusten edistämiseen ja koulutuksiin (palkkiot ja matkakulut), saavutettavuus- ja esteettömyystyöryhmän toiminta, esteettömyysauditoinnit, laadukkaat koulutusmateriaalit, Vamposta viestiminen eri tilaisuuksissa ym. vaativat toteutuakseen riittävät taloudelliset resurssit.	Toteutuksessa
• Talousarvion tavoitteissa on asetettu määrällinen tavoite vaikutusarviointien toteuttamiselle. Valiokunta pitää tärkeänä, että hyvinvointialueella tehtyjen päätösten vaikutuksia arvioidaan erityisesti vähemmistöjen ja haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien näkökulmasta. Esimerkiksi vammaisvaikutusten arviointia tulisi toteuttaa kaikilla palvelulinjoilla vammaisjärjestöjen kokemus- ja asiantuntijatietoa hyödyntäen sekä vammaisten palvelunkäyttäjien omaa arviointitietoa keräten ja analysoiden.	Toteutuksessa

Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta 17.06.2026

- Toteutuksessa
- Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027
- Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

• Vammaisten henkilöiden moninaiset sairaudet tai kehitysvammaisuus tulee huomioida myös tarpeena omalääkärimallin mukaiseen hoidon jatkuvuuteen pääsemiseksi.	●
• Valiokunta korostaa, että erityisryhmien palveluihin (ikääntyneet ja vammaiset henkilöt erityisesti) tarvitaan tarpeen mukaisia investointeja, ne vaikuttavat myös pitkällä aikavälillä myönteisesti hyvinvointialueen talouteen.	●
• Lastensuojelun sijaishuollon laitoshoidossa valiokunta kehottaa rakentamaan vahvemmin omaa tuotantoa. Sijaishuoltoa tulee kotiuttaa sotejäteiltä tai muilta palveluntuottajilta, joiden toimintaan ei olla tyytyväisiä eikä hinta/laatusuhde vastaa talouden tarpeita.	●
• Valiokunta toteaa, että perusterveydenhuollon ostopalveluasemilta puuttuu minun tiimini-malli (esim. Tesoma ja keskusta)	●
• HYTE-yhteistyön osalta voisi myös näkyä kunnat mainintana, vaikka se tulee myöhempänä tavoitteissa.	●
• Valiokunta yleisesti huomauttaa, että mittareiden tulisi kuvata laatua, oikea-aikaisuutta ja vaikuttavuutta.	●
• Peruspalveluiden saatavuus ja hoitoon pääsy on kriittinen tekijä, minkä tulee olla kunnossa.	●
• Työikäisten sosiaalipalveluissa keskimääräinen odotusaika sosiaalityöntekijän/sosiaaliohjaajan vastaanotolle lyhenee verrattuna vuoteen 2026. Valiokunta edellyttää tarkempaa tavoitetta , koska muissakin kohdissa on mainittu konkreettisia lukuja.	●
• Hyvinvointialueen tarkastuslautakunta toteaa vuoden 2025 arviointikertomuksessaan, että ”Pirhassa käydyt useat yhteistoimintaneuvottelut ovat voineet vaikuttaa henkilöstön hyvinvointiin, lisätä epävarmuutta, kuormittaa työn arkea ja vaikuttaa negatiivisesti henkilöstökyselyiden tuloksiin. Huomattava määrä työhyvinvointikyselyyn vastanneista kokee panostavansa työhönsä paljon. Työnantajan on tärkeää huomioida tämä ylläpitäessään henkilöstön motivaatiota.” Valiokunta toteaa, että päätöksenteon ja johtamisen tulee luoda edellytykset henkilöstön osaamisen saamiseksi asiakkaiden ja potilaiden hyväksi täysimääräisesti. Se edellyttää henkilökunnan hyvinvointiin ja turvallisuuteen huomion kiinnittämistä.	●

Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta 17.06.2026

- Toteutuksessa
- Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027
- Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

• Valiokunta esittää sairauspoissaolojen vähentämisestä 10%:lla, ei tyydytä esitettyyn kolmen prosentin vähentämiseen. On panostettava myös lyhyiden poissaolojen seurantaan ja näistä johdettuja toimia työhyvinvoinnin tukemiseksi.	
• Samaan aikaan, kun tavoitellaan sairaslomien vähentämistä, on heikennetty työterveyspalveluita. Se ei ole johdonmukaista tukea edellä mainituille tavoitteille eikä niiden onnistumiselle.	
• Viestinnän ja opiskelijoiden yhteistyön korostamista talousarvioesityksessä valiokunta pitää hyvänä asiana.	
• Asiantuntemuksen ja osaamisen kehittäminen on tärkeää. Viestinnän tulee olla selkeää ja siinä tulee huomioida myös ulkomaalaistaustaiset työntekijät. Potilailla / asiakkailla tulee olla mahdollisuus asioida omalla äidinkielellään.	
• Järjestöjen lisäksi kunnat olisi hyvä mainita. Vaikuttavuusmittaus on haastava käsite, mitataanko tuloksellisuutta järjestöyhteistyön osalta oikein? Olisiko tuloksellisuus oikea sana?	
• Monituottajuusmallissa olisi hyvä korostaa hieman enemmän yhdessä tekemisen näkökulmaa. Yhteiskehittämisestä puhutaan usein Pirhan eri suunnitelmissa ja ohjelmissa. Se pitää ottaa aktiiviseksi tavoitteeksi monituottajuuden johtamisessa.	
• Tulevissa hallitusohjelmakirjauksissa hyvinvointialueiden HYTE-kerrointa tulee korottaa kuten Marina Erholan alivaltiosihteerinä johtama asiantuntijaryhmä esittää. Ennaltaehkäisy ei muuten onnistu.	
• Hankintaohjelman vastuullisuuskriteerit olivat paljon muuta kuin sitä, että pirkanmaalaiset saavat hyvää palvelua. Pirkanmaalaisten ihmisten tarpeen mukainen ja oikea-aikainen palvelu on vastuullisinta toimintaa.	
• Olisiko syytä kehittää kumppanuusindeksi: kumppanien tyytyväisyys + yhteistyön aktiivisuus + yhteistyöstä syntyneet konkreettiset tulokset.	
• Vaikuttavuus on hankala käsite, koska mittaa pitkän tähtäimen näkökulmaa. Myös tuloksellisuuden mittaamisesta voisi puhua, koska siinäkin on vielä kehitettävää. Sitten kun tuloksellisuuden mittaaminen on kunnossa, päästään vaikutusten mittaamiseen.	

Tulevaisuus- ja turvallisuusvaliokunta 08.07.2026

- Toteutuksessa
- Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027
- Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

• Ikäihmisten kotona asumisen tavoite on tärkeä, mutta huonokuntoisten yksin asuminen voi lisätä arjen läheltä piti -tilanteita ja vaaroja. On varmistettava, että tilanteita seurataan ja kirjataan systemaattisesti, ja yhteys laajempaan turvallisuuskokonaisuuteen tunnistetaan.	●
• Asukkaiden turvallisuustyössä päihteiden käyttö ja väkivallan ehkäisy tulee huomioida nykyistä vahvemmin.	●
• Alueellinen turvallisuuskysely on kannatettava. Tuloksista pyydetään laatimaan valiokunnalle kooste, jossa esitetään tunnistetut ilmiöt ja niiden pohjalta ehdotettavat toimenpiteet.	●
• Kärjen 1 kohdan 4 kirjaus ”Toimintamme luo turvallisuutta. Ennakoimme ja varaudumme toimintaympäristön muutoksiin” on keskeinen ja siihen on panostettava myös laajemmassa mittakaavassa.	●
• Työtapaturmien vähentämisessä tavoitetasoa tulisi kiristää nollatavoitteeksi erityisesti väkivaltatilanteissa. Rakennusteollisuuden kokemukset osoittavat, että konkreettiset tavoitteet ja riittävät resurssit voivat vähentää tapaturmia. Vastaavaa kunnianhimoa tarvitaan myös hyvinvointialueen työturvallisuuteen.	●
• Tulipalojen vähentämiseksi pientalojen itsearviointilomakkeiden vaikuttavuutta on syytä arvioida. Keskeistä on vahvistaa asukkaiden omaa kykyä arvioida ja parantaa turvallisuutta.	●
• Omaisuusvahinkojen vähenemistä koskevassa kirjauksessa termi ”maastokasvustopalot” tulisi korvata vakiintuneella termillä ”maastopalot”.	●
• Palokuolemat ovat olleet aiemmin esillä myös aluevaltuustossa. Pelastuslaitos seuraa onnettomuuskehitystä ja hyödyntää tunnistettuja ilmiöitä toiminnan kehittämisessä. Yli 65-vuotiaiden osuus palokuolemista kasvaa, mihin vaikuttaa myös huonokuntoisena kotona asuminen.	●
• Työikäisten sote-palveluissa tulee arvioida, onko riskinä ongelmien kasautuminen erityisesti työttömille.	●

Tulevaisuus- ja turvallisuusvaliokunta 08.07.2026

- Toteutuksessa
- Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027
- Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

• Hyvä työnantajakuva edellyttää, että Pirha näyttäytyy vakaana työnantajana. Toistuvat yt-neuvottelut lisäävät epävarmuutta, mikä heijastuu työhyvinvointiin ja sairauspoissaoloihin.	●
• Henkilöstön turvallisuuden tunteeseen: esitetty taso on melko matala, eikä asiaa käsitelty materiaaleissa riittävästi.	●
• Sairauspoissaolot ovat korkealla. Etätyötä tulisi lisätä tehtävissä, joissa se on mahdollista ja poistaa käytännön esteitä, kuten laitteiden riittämättömyyttä. Tarvitaan myös kulttuurin muutos: etätyö voi parantaa työn tuloksia eikä lähtökohtaisesti heikennä tehokkuutta. Etätyön laajentamista voitaisiin kokeilla pilottiyksikössä.	●
• Opiskelijatyytyväisyyden osalta valiokunta kysyy, miksi tavoitteena ei ole 100 prosenttia.	●
• Hyvinvointialueen innovaatiotoiminnan ja yhteistyön systemaattinen koordinointi, kehittäminen ja arviointi on erittäin tärkeää. Tutkimus- ja kehittämishankkeita tulee suunnata nykyistä vahvemmin käytännön sovelluksiin. Jos hyvinvointialue haluaa olla edelläkävijä, se tarvitsee rohkeita ja innovatiivisia toimintatapoja.	●
• Useat tavoitteet sidottu edelliseen vuoteen ilmauksilla kuten ”vähenee” tai ”paranee”. Tämä ei ole riittävän konkreettista. Tavoitteille tulee määritellä selkeät, itsenäiset ja numeeriset tavoitetasot, esimerkiksi prosenttiosuuksina tai kappalemäärinä.	●
• Mittareissa painottuu määrä, mutta palveluiden laadun mittaaminen puuttuu. Tarvitaan myös laatua kuvaavia mittareita.	●
• Vammaisneuvoston näkökulmasta vammaispoliittinen ohjelma ei näy riittävästi strategiassa tai talousarviotavoitteissa.	●
• Miten yksilölliset tarpeet huomioidaan kohtaamismallissa. Lapset ja nuoret on tunnistettu erityisryhmänä, mutta myös vammaisten henkilöiden tarpeet edellyttävät erillistä tarkastelua.	●
• Palveluverkko puuttui esityksestä osin. Palvelutasopäätös ja palveluverkko ovat valiokunnan työn kannalta keskeisiä. Niiden tulisi näkyä vahvemmin. Jos tulevaisuudessa henkilöstöä tai toimipisteitä ei ole riittävästi, myös vuositavoitteet arvioitava uudelleen.	●

Asiakkuus ja laatujaosto 17.08.2026

Toteutuksessa

Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027

Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

• Asiakkuus- ja laatujaosto pitää vuoden 2027 talousarvion tavoite-esityksiä kokonaisuutena hyvin valmisteltuina ja mittariston osalta kattavina. Tavoitteet tukevat Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian keskeisiä linjauksia ja sisältävät useita selkeitä ja mitattavia kokonaisuuksia erityisesti palvelujen saatavuuden, asiakaskokemuksen ja vaikuttavuuden osalta.	
• Jaosto kiinnittää kuitenkin huomiota siihen, että tavoitteet painottuvat vahvasti mittaamiseen sekä erilaisten toimintamallien käyttöönottoon.	
• Tavoitteiden vaikutus palvelujen laatuun, asiakasturvallisuuteen ja asiakaskokemukseen jää osin epäsuoraksi. Tavoiteasetantaa tulee täydentää siten, että mittaaminen kytkeytyy systemaattisesti toiminnan ohjaukseen ja kehittämiseen.	
Jaosto korostaa erityisesti seuraavia kehittämistarpeita:	
• Asiakaskokemuksen strateginen rooli: Asiakaskokemusta mitataan kattavasti, mutta sen asemaa toiminnan ohjauksen keskeisenä lähtötietona tulee vahvistaa. Jaosto korostaa, että asiakaskokemuksen tulee näkyä nykyistä selkeämmin palvelujen kehittämisen, priorisoinnin ja strategisten valintojen perustana.	
• Palvelukokonaisuuden hallinta asiakkaan näkökulmasta: Vaikka palvelujen jatkuvuutta ja hoitoketjuja käsitellään tavoitekokonaisuudessa, jaosto korostaa, että palvelujärjestelmän kokonaisohjauksessa tulee painottaa asiakkaan näkökulmasta sujuvaa, yhteensovitettua ja vaikuttavaa palvelukokonaisuutta.	

Asiakkuus ja laatujaosto 17.08.2026

Toteutuksessa

Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027

Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

Lisäksi jaosto nostaa esiin seuraavat keskeiset täydentävät teemat tavoiteasetantaan:	
• Hoitotakuun toteutuminen tulee varmistaa käytännössä kaikissa palveluissa siten, että tavoitteet kuvaavat toteutunutta hoitoon pääsyä eikä ainoastaan mittaamista. Hoitoon pääsyn seurannassa tulee huomioida myös asiakkaiden kokemus palvelujen saavutettavuudesta, sujuvuudesta ja oikea-aikaisuudesta. Lisäksi tavoitteiden tulee tukea asukkaiden luottamusta Pirhaan varmistamalla, että palveluihin pääsy toteutuu yhdenvertaisesti ja ennakoitavasti koko hyvinvointialueella.	
• Asiakasmaksujen huojentamisen käsittelyaikoja tulee nopeuttaa ja niiden seuranta sisällyttää tavoiteasetantaan asiakkaiden oikeusturvan varmistamiseksi.	
• Tietojärjestelmien toimivuus ja käytettävyys tulee varmistaa, sillä ne ovat keskeinen edellytys palvelujen sujuvuudelle, asiakas ja potilasturvallisuudelle ja asiakaskokemukselle.	
Jaosto korostaa, että tavoitteiden toimeenpanossa on varmistettava, että kehittämistoimenpiteet eivät jää käyttöönoton tasolle, vaan johtavat mitattavasti parempaan palvelujen laatuun, turvallisuuteen, vaikuttavuuteen ja yhdenvertaisuuteen.	

Henkilöstöjaosto 16.06.2026

Toteutuksessa

Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027

Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

• Henkilöstöjaosto toivoo, että kärjen 3 tavoite 4 a 1 nostetaan talousarviotavoitteeksi.	

Pirkanmaan hyvinvointialue

Yhteistoimintaelin Sote ry 01.06.2026

- Toteutuksessa
- Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027
- Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

• Strategian neljä kärkeä ovat tärkeintä ihminen, vaikuttavat palvelut, hyvinvoivat työntekijät sekä toimiva yhteistyö. Strategian kärkien toimeenpanon onnistuminen myös talouden näkökulmasta riippuu täysin siitä, miten Pirhassa pystymme viemään kirjatut tavoitteet konkreettiseksi tekemiseksi arjessa. Se ei riitä, että johto on asiaan sitoutunut vaan, meidän kaikkien tulee siihen sitoutua. Talouden tavoite-esityksissä on kirjattu kärkien osalta konkreettisia tavoitteita, jotka tulee jalkauttaa henkilöstölle siten, että me kaikki ymmärrämme, miten tämä oma työ liittyy juuri tähän strategiaan ja tavoitteisiin. Tavoitteita tulee johtaa siten, että työtä tehdään mahdollisesti myös eri tavalla. Yleisin syy, miksi epäonnistutaan strategian tavoitteissa, on, että strategia jää johdon PowerPointiksi. Erityisesti keskijohdon ja esihenkilöiden rooli on kriittinen, jotta tavoitteet ovat strategiakauden arjen toiminnassa joka päivä läsnä.	
• Strategian kärkien tavoitteissa näkyy myös laadun mittaamista ei ainoastaan hoitoon pääsyn aikamääreitä. Erittäin hyvänä pidämme tavoitetta osallistaa henkilöstöä toiminnan uudistamisessa sekä myös sitä, että henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia mitataan.	
• **Tärkeintä on ihminen** niin asiakkaana, potilaana, kun työntekijänäkin. Potilasturvallisuuden parantaminen ja ns. virheistä oppiminen on erittäin tärkeää. Virheistä ilmoittaminen ja niistä rankaiseminen taas ei ole hyvää henkilöstöpolitiikkaa. Työturvallisuuden johtamista emme voi olla korostamatta liikaa. Tapaturmien määrän vähentäminen korkeimmissa riskiluokissa on enemmän, kun suotavaa. Työsuojeluhenkilöstön työskentelymahdollisuuksien parantaminen ja turvallisuusjohtamisen kehittäminen ja työpaikkatason ymmärryksen lisääminen työpaikkojen turvallisuusvastaavien yhteistyöllä on tärkeää.	
• **Vaikuttavien palvelujen** osalta korostuu yhdessä tekeminen ja eritysesti päällekkäisen työn vähentäminen. Siiloutumisen poistaminen eri palvelulinjojen väliltä on tärkeää. Työntekijöiden vuoropuhelun mahdollistaminen ja työnteon kehittäminen yhteistyössä näkyy varmasti palvelun laatuna ja työntehokkuuden lisääntymisenä.	
• Palveluiden saatavuus ja saavutettavuus palveluverkon näkökulmasta voi haastaa, mikäli palveluverkkoa edelleen supistetaan nykyisestä. Erityisesti Pirkanmaan reuna-aluilla asuvien on jo joidenkin palvelujen osalta matkustettava pitkiäkin matkoja, jotta pääsevät palvelujen piiriin. Liikkuvien palvelujen lisääminen on hyvin kannatettavaa esim. kotisairaalatoiminnan osalta.	
• Perusterveydenhuollon hoitoon pääsyn pitäminen 14 vrk:ssa on tärkeää, jotta saadaan helpotettua kiirevastaanottojen ja päivystyksen työtaakkaa. Suunterveydenhuollon hoitoon pääsyn helpottaminen tulisi olla myös, jopa kirjattua tavoitetta kireämpi.	

Toteutuksessa

Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027

Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

Yhteistoimintaelin Sote ry 01.06.2026

• Ikäihmisten pääsy hoidontarpeen mukaiseen hoitoon, on ehdottoman tärkeää. Hoitopaikasta toiseen pallottelu ei ole kenenkään etu. Ikäihmisten hoito vaatii oikean hoitopaikan lisäksi osaavan, koulutetun ja kielitaitoisen henkilökunnan, jotta palvelun laatu on ihmisarvoista.	
• Lasten ja lapsiperheiden osalta tavoitteet näyttävät jopa osin vaativilta. Yhteistyö eri ammattilaisten välillä on suuressa merkityksessä lasten, nuorten ja perheiden palvelujen kohdalla.	
• **Hyvinvoivat työntekijät** toteamuksena on sellaisenaan hyvin kliseinen. Mitä se oikeasti tarkoittaa ja mitkä asiat siihen vaikuttavat? Strategian tavoitteiksi on päätetty mm. osaamisenkehittymistä ja sen johtamista, työkyvyn vahvistamista, työkulttuuria, resurssien kohdentamista, työnantajaimagon parantamista, johtamista sekä viestinnän parantamista. Monenlaisia tavoitteita on näin tiivistetysti rakennettu hyvinvoivien työntekijöiden otsakkeen alle. Osaamisen kehittäminen ja ylläpito ovat hyviä tavoitteita, jotta asiakkaat saavat tarvitsemaansa palvelua ja työntekijän työnhallinnan tunne osaamisen näkökulmasta tukee työhyvinvointia. Toivottavasti pakolliset koulutukset esimerkiksi uusien teknisten järjestelmien käyttöönoton vuoksi eivät syö ammatillisen koulutuksen mahdollisuuksia. Vuosittain tulisi kehityskeskustelussa käydä keskustelua koulutustarpeista, jotta oppimissuunnitelmia pystytään aidosti toteuttamaan.	
• Työkykyjohtaminen ja mahdollisuus työnkeventämiseen ovat erittäin tärkeitä asioita. Tietoisuuden lisääminen, miten työtä voidaan keventää, jotta voi omassakin työssä jatkaa, vaikka työkyvyssä olisikin puutteita. Aktiivinen vuoropuhelu esihenkilön ja alaisen välillä pitäisi olla avointa ja luottamuksellista. Työvoimahallintajärjestelmä Numeron herättää hyvin voimakkaita tunteita monissa työpisteissä. Oikein johdettuna ja käyttöön otettuna varmasti mahdollisuus. Yhteisöllisen työvuorosuunnittelun mahdollisuus on säilytettävä.	
• Jokaisen esihenkilön tulisi voida arvioida oman tiiminsä työvuorosuunnittelun mallin. Työvuorosuunnittelun pelisääntöjen laadinnassa tulee työntekijöitä myös osallistaa.	
• Opiskelijoiden ohjaaminen ja ohjaukseen sitoutuminen vaatii työntekijöiltä paljon, jotta pystymme kouluttamaan tulevaisuuden työntekijöitä Pirhalle. Ohjaustyötä tulee pystyä tekemään kunnolla, eikä siten, että opiskelijat koetaan taakaksi. Laadukas ohjaustyö vaatii aikaa ja sitoutumista. Ohjaajien työtä tulee arvostaa palkkauksenkin näkökulmasta.	
• Yhteiskunnallinen vaikuttaminen on erittäin tärkeää. Pirha on tällä hetkellä monessa asiassa edelläkävijä, joka tulisi huomioida valtakunnallisella tasolla. Meillä Pirhassa on tehty merkittäviä muutoksia palvelutuotantoon ja palveluverkkoon, jotta talous on saatu tasapainotettua. Jotta näin ei tarvitsisi jatkossa tehdä, niin vaikuttamistyö korostuu tämänkin asian osalta. Yhteistyötä tulee kehittää niin organisaation sisäisesti, kuin myös ulkoisesti, jotta löydämme uusia tapoja lisätä Pirkanmaalaisten hyvinvointia.	

Toteutuksessa

Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027

Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

Vanhusneuvosto 9.6.2026

• Taloustavoite-esitys vuodelle 2027 on vanhusneuvoston näkökulmasta pääosin myönteinen ja strategisesti johdonmukainen. Tavoitteissa korostuivat asiakaslähtöisyys, palvelujen toimivuus, kehittäminen, turvallisuus, osallisuus, tutkimus, yhteistyö ja henkilöstön hyvinvointi. Palvelukokemuksen ja vaikuttavuuden kehittäminen on ensiarvoisen tärkeää, ja hyvä suunta kohti seuraavaa vuotta.	
• Vanhusneuvosto pitää tärkeänä myös, että tavoitteet näkyvät konkreettisesti ikääntyneiden kaikissa Pirhan tarjoamissa arjen palveluissa. Tavoitteissa pidämme myönteisenä, että ikääntyneiden hyvinvoinnin ja osallisuuden vahvistaminen edistyy tavoitteellisesti lähitoritoiminnan, järjestöyhteistyön sekä kuntien ja Pirhan yhdyspintatyön kautta, kuten esimerkiksi IkiHyte-verkostossa.	
• Vanhusneuvosto korostaa, että arvioinnissa ei tule painottaa vain määrällisiä mittareita, vaan on huomioitava myös laadulliset tekijät, kuten ikääntyneiden kokemukset, toimintakyky, yksinäisyys ja palveluiden saavutettavuus.	
Tärkeintä ihminen – keskeiset huomiot:	
• Ikäihmisten palveluiden tilanne herättää vakavaa huolta: palveluja on vähennetty, saatavuutta kiristetty ja henkilöstöä vähennetty.	
• Laitoshoidon päättyminen vuoden 2027 loppuun mennessä lisää epävarmuutta jatkohoitopaikoista. Tieto jatkotoimenpiteistä tulee saada mahdollisimman nopeasti.	
• Perusterveydenhuollossa ja ikääntyvien sosiaalipalveluissa palvelu- ja hoitoketjut eivät toimi riittävän tehokkaasti, mikä kuormittaa erikoissairaanhoitoa.	
• Ikäihmisten hoitovastuuta siirretään liikaa omaisille ja vapaaehtoisille, vaikka tarvitaan ammattihenkilöstöä.	
• Ikääntyvien huoli on, ettei yli 80-vuotiaiden sairauksia aina tutkita tai hoideta asianmukaisesti. Kaikkia asiakkaita ja potilaita tulee kohdella yhdenvertaisesti lain edellyttämällä tavalla. Vanhusneuvosto jätti valtuustoaloitteen 80-vuotiaiden hyvinvointitarkastuksista 28.10.2024.	
• Jo toimivien asioiden rinnalla tulee tuoda esiin myös kehittämiskohteet avoimesti.	

Vanhusneuvosto 9.6.2026

- Toteutuksessa
- Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027
- Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

• Ennaltaehkäisevä työ (päihteet ja väkivalta) sekä eri toimijoiden yhteistyö ovat keskeisiä.	●
• Asiakaskokemuksen mittaamista tulee kehittää siten, että myös huonokuntoiset ikäihmiset voivat antaa palautetta.	●
• Tavoitteet asiakaslähtöisyydestä, osallisuudesta ja turvallisuudesta ovat hyviä ja kannatettavia.	●
• Digitaalisten palvelujen lisääminen voi kasvattaa eriarvoisuutta, ellei rinnalle turvata puhelin- ja kasvokkaista asiointia.	●
• Erityistä huomiota tulee kiinnittää muistisairaisiin, omaishoitajiin, omaistaan hoitaviin ja paljon palveluja tarvitseviin ikäihmisiin. On myös huomioitava eri väestöryhmät taustasta riippumatta yhdenvertaisina ja yksilöllisinä palvelujen käyttäjinä.	●
• Ikäihmisten äänen tulee kuulua vahvemmin valmistelussa ja päätöksenteossa.	●
• Palvelujen jatkuvuus on varmistettava kaikissa tilanteissa, myös häiriö- ja poikkeustilanteissa.	●
Vaikuttavat palvelut - keskeiset huomiot:	
• Hyvinvoinnin edistäminen (Hyte): Yhteistyö kunnan ja eri toimijoiden kanssa tärkeää. Tarvitaan laajempia ikäihmisten hyvinvointimittareita (ei vain yksittäisiä kuten lonkkamurtumat).	●
• Matalan kynnyksen palvelut: Lähitorien vetovoimaa ja saavutettavuutta, erityisesti haja-asutusalueilla, tulee parantaa.	●
• Ennaltaehkäisy ja peruspalvelut. Palotapaturmien lisääntyminen korostaa kotien turvallisuuden kehittämistä. Myös toimintamallien (esim. “minun tiimini”) käyttö laajemmin selvitettävä.	●

Toteutuksessa

Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027

Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

Vanhusneuvosto 9.6.2026

• Palvelujen laatu ja saavutettavuus: Hoitoon pääsyn, jatkuvuuden ja ymmärrettävyyden oltava kunnossa. Tarvitaan tietoa siitä, vaikuttaako ikä palvelujen saantiin.	
• Arvokas ikääntyminen: Asumispalvelujen lisäksi painotettava kotona asumisen tukemista ja palvelujen oikea-aikaista saatavuutta. Asumispalveluista vanhusneuvosto on tehnyt kannanoton investointisuunnitelmaan kokouksessaan 7.4.2026.	
• Mielenterveys- ja päihdepalvelut: Ikäihmisten palveluihin pääsy ja huomioiminen parannettava.	
• Laitoshoidon purku vain, jos korvaavat palvelut ovat riittäviä.	
• Jonopituuden lisäksi seurattava keskimääräistä odotusaikaa. Mitattava myös odotusajan vaikutuksia hyvinvointiin.	
• Digipalvelujen lisääminen herättää huolta ikäihmisten yhdenvertaisesta asioinnista → turvattava myös puhelin- ja lähiasiointi.	
• Hoidon jatkuvuutta, hoitoon pääsyä ja kotisairaalatoimintaa tulee vahvistaa.	
• Hyvinvointia on mitattava ikäryhmittäin (toimintakyky, yksinäisyys, palvelujen saatavuus).	
• Ikääntyneiden osallisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia tulee lisätä.	
• Järjestöjen, erityisesti eläkeläisjärjestöjen, toiminnan turvaaminen avustuksilla on tärkeää. Eläkeläisjärjestöt tarjoavat tärkeitä turvaverkkoja ikääntyville, torjuvat yksinäisyyttä, tukevat mielen hyvinvointia ja tekevät merkittävää ennaltaehkäisevää työtä, kuten ohjattu liikunta.	

Toteutuksessa

Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027

Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

Vanhusneuvosto 9.6.2026

Hyvinvoivat työntekijät- keskeiset huomiot:	
• Toiminnan perusta on henkilöstön hyvinvointi – akuutteja kehittämistarpeita johtamisessa/ työkykyjohtamisessa.	
• Fiilis-mittaria tulee kehittää laadullisempaan suuntaan (avovastaukset).	
• Työntekijöiden arvokas kohtelu, mukaan lukien toimeksiantosopimuksella toimivat perhehoitajat. Arvostuksesta kertoo myös maksettu palkkio.	
• Työkykyjohtamisen tulee olla ennakoivaa ja strategista, ei pelkkää poissaolojen seurantaa.	
• Johtamisen laatu näkyy suoraan palveluiden laadussa ja tuloksellisuudessa.	
• Nopeat muutokset kuormittavat henkilöstöä ja korostavat osaamisen kehittämisen tarvetta.	
• Tavoitteet ovat oikeansuuntaisia, mutta koulutuksiin osallistumisen todelliset mahdollisuudet ja toteutuminen tulee varmistaa ja seurata.	
• Sairauspoissaolojen syiden selvittäminen ja ennaltaehkäisy tulee nostaa keskiöön.	
• Esihenkilötyön laatu on keskeinen, mutta sen arviointiin liittyy haasteita.	
• Työhyvinvoinnin varmistaminen edellyttää riittäviä resursseja ja toimivaa arjen johtamista.	
• Opiskelijaohjauksen vahvistaminen tukee alan vetovoimaa ja tulevaa työvoiman saatavuutta.	
• Työsuojelun ja työturvallisuuden vastuut ovat epäselviä – vastuut tulee kirkastaa koko organisaatiossa.	
• Vastuu työsuojelusta kuuluu työnantajalle ja viime kädessä ylimmälle johdolle.	

Toteutuksessa

Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027

Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

Vanhusneuvosto 9.6.2026

Toimiva yhteistyö - keskeiset huomiot:	
• Kunnat ovat erittäin tärkeitä yhteistyökumppaneita. Asukkaat tulisi nähdä aktiivisina toimijoina – ei vain palvelujen kohteina. On epäselvää, millaisena kumppanina Pirha näkee asukkaat.	●
• Yhteistyötavoitteissa konkretiaa: yhteistyön pitää näkyä asukkaan arjessa sujuvampina palveluina ja parempana saavutettavuutena, eikä jäädä visiotasolle. Yhteistyön onnistumisen keskeinen mittari on lopulta se, kuinka helppoa asukkaan on saada apua – ei yhteistyörakenteiden, verkostojen tai raporttien määrä.	●
• Järjestöyhteistyössä on tärkeää, että vastuut säilyvät selkeinä eikä julkisen toimijan vastuuta siirretä muille toimijoille.	●
• Yhteistyön kehittämisessä tulee varmistaa palvelujen selkeys ja yhdenvertaisuus koko Pirkanmaan alueella.	●
• On huolehdittava siitä, etteivät rakenteelliset tai taloudelliset painotukset heikennä erityisesti ikääntyneiden palvelujen laatua, saavutettavuutta tai inhimillistä kohtaamista.	●
• Yhteistyön kehittämistavoitteisiin tarvitaan konkreettisempia mittareita; esim. nykyinen tavoite yhteistyön parantumisesta vuoteen 2026 verrattuna jää liian yleiselle tasolle.	●
• Kehittämishankkeiden tulosten tulee näkyä käytännössä palveluissa – ei jäädä irrallisiksi projekteiksi.	●
• Vaikuttavuuden arviointia tulee vahvistaa systemaattisesti hyödyntämällä mm. asiakaspalautetta, osallisuutta, palvelujen saavutettavuutta ja hyvinvointimittareita.	●
• Järjestöyhteistyön vaikutuksia tulisi pystyä arvioimaan paremmin, erit. ikääntyneiden palveluja käyttävien hyvinvoinnin näkökulmasta.	●
• Kokonaisuutena esitys on myönteinen ja suunta oikea, kuten asiakaslähtöisyyden, osallisuuden ja palvelujen kehittämisen painottuminen. Neuvosto painottaa, että ikääntyneiden näkökulma on huomioitava entistä konkreettisemmin tavoitteissa ja mittareissa. Ikäihmisten tarpeiden huomioon ottaminen lähtee heidän arvostamisestaan ja näkemisestään yksilöinä kunnosta tai elämäntilanteesta riippumatta. Keskeistä on, että palvelujen kehittämisen lähtökohtana on ihminen ja hänen arjessaan selviytyminen.	●

Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunta 17.8.2026

Toteutuksessa

Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027

Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

Tärkeintä ihminen	
• Valiokunta pitää tärkeänä, että toiminnan yhdenmukaisuus varmistetaan koko Pirkanmaan alueella. Valiokunta korostaa tarvetta selkeille ja yhtenäisille linjauksille. Valiokunta pitää erittäin tärkeänä, että myös Pohjois-Pirkanmaan ostopalvelutuottajat sitoutuvat samoihin laatukriteereihin, palvelukuvauksiin ja HYTE-indikaattoreiden edistämiseen kuin hyvinvointialueen oma tuotanto, ja että tämän toteutumista sekä yhtenäisiä kirjauskäytäntöjä seurataan aktiivisesti.	
• Valiokunta kiinnittää huomiota siihen, että median monipuolisuutta koskeva tavoite on vaikeasti arvioitavissa.	
• Valiokunta edellyttää tarkempia perusteluja tekoälypohjaisten menetelmien käytölle, jotta niiden tarkoituksenmukaisuus ja vaikuttavuus voidaan arvioida. Valiokunta panee merkille, että tekoälyä hyödynnetään päätöksenteon tukena nopeuttamaan ja laajentamaan päätösvaikutusten arviointia hallinnollisissa töissä, mutta korostaa, että lopullinen vastuunkanto sisällöistä ja päätöksistä on aina ihmisellä.	
• Valiokunta nostaa esiin huolen asukaspoolin vuorovaikutteisuudesta ja sen kattavuudesta. Valiokunta pitää tärkeänä, että toimintamalli tavoittaa laajasti myös ne alueen asukkaat, jotka palveluja tosiasiallisesti tarvitsevat. Valiokunta pitää syksyllä 2026 julkaistavaa uutta vuorovaikutteista asukaspoolia hyvänä kehitysaskeleena ja painottaa, että asukkaiden tavoittamiseen tulee hyödyntää monikanavaisesti Pirha.fi-sivuja, tapahtumia, työpajoja, järjestöyhteistyötä sekä muita täydentäviä menetelmiä (kuten kyselyt ja asiakasraadit) koko Pirkanmaan alueella.	
• Valiokunta toteaa lisäksi, että NPS-mittari ei yksinään riittävästi kuvaa toimintakulttuurin asiakaslähtöisyyttä.	

Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunta 17.8.2026

- Toteutuksessa
- Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027
- Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

Vaikuttavat palvelut	
• Valiokunta toteaa ikäihmisten laitoshoitoa koskevien tavoitteiden olevan kunnianhimoisia. Valiokunta korostaa täsmennystä, mitä tavoitteet käytännössä tarkoittavat eri alueilla.	
• Valiokunta pitää LEKE-mallia erittäin hyvänä kokonaisuutena ja näkee myönteisenä sen, että toimintamalliin on sisällytetty koulutuksellisia elementtejä varhaiskasvatukseen. Tavoite-esityksestä ei kuitenkaan ilmene, miten koulutus tullaan varhaiskasvatukseen järjestämään. Valiokunta korostaa lisäksi, että lasten ja nuorten lihavuuden huomioiminen on olennainen ja perusteltu painopiste.	
• Valiokunta korostaa, että hyvinvoinnin tulee parantua koko Pirkanmaan alueella. Valiokunta katsoo, että Pirkanmaan hyvinvointialueen, kuntien ja järjestöjen välistä yhteistyötä on tarpeen edelleen vahvistaa. Lisäksi valiokunta pitää tärkeänä, että vuositavoitteet asetetaan nykyistä jämäkämmiksi ja prosessimittareiden sijaan määritellään selkeitä numeerisia tavoitteita heti, kun tarvittavat toteutussuunnitelmat valmistuvat. Valiokunta pitää hyvänä, että esimerkiksi HYTE-kertoimien indikaattoreiden osalta kehitetään vaikuttavaa toimintaa, mutta katsoo, että tavoitteiden tulisi olla nykyistä konkreettisempia ja kohdistua konkreettisesti esimerkiksi syrjäytyneisyyden vähentämiseen.	
• Valiokunta katsoo, että lähtökohtana tulee olla koko Pirkanmaan kattava palveluiden saatavuuden varmistaminen investointien avulla. Valiokunta toteaa, että tämä tavoite ei nykyisellään ilmene riittävän selkeästi asetetuista tavoitteista.	
• Valiokunta kiinnittää huomiota siihen, että kotisairaalatoiminnan potilasmäärien kasvua koskeva tavoite vaatii avakseen konkreettiset toteutumatiedot ja määrälliset arvot pelkkien prosenttien sijaan. Valiokunta panee merkille kotisairaalatoiminnan myönteisen potilasmäärien kasvun (v. 2024: 6 384 potilasta, v. 2025: 7 025 potilasta) ja pitää tärkeänä, että kotisairaalatoiminnan lääkäriresurssit turvataan toiminnan laajentamisen mahdollistamiseksi.	

Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunta 17.8.2026

- Toteutuksessa
- Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027
- Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

Hyvinvoivat työntekijät	
• Valiokunta korostaa lääkärien saatavuuden turvaamisen merkitystä koko Pirkanmaan hyvinvointialueella. Ostopalveluiden lisäksi tulee panostaa kohdennettuihin rekrytointitoimiin, sovittujen uusien toimintatapojen hyödyntämiseen avopalveluissa sekä aktiiviseen oppilaitosyhteistyöhon ja harjoittelupaikkojen tarjoamiseen.	●
• Valiokunta pitää hyvinvoivien työntekijöiden teemaa kokonaisuudessaan erittäin tärkeänä ja perusteltuna omana painopisteenään. Valiokunta korostaa lisäksi opiskelijoiden huomioimisen merkitystä ja katsoo, että heille tulee varmistaa riittävät työharjoittelu- ja työssäoppimispaikat osana pitkän aikavälin henkilöstön saatavuuden turvaamista.	●
Toimiva yhteistyö	
• Valiokunta korostaa yhteistyön merkitystä Pirkanmaan kuntien kanssa ja pitää tärkeänä vuorovaikutuksen ja kumppanuuden jatkuvaa kehittämistä. Valiokunta toteaa myönteisenä, että on saanut palautetta, että hyvinvointikoordinaattorit ovat olleet tyytyväisiä yhteistyöhön Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa.	●
• Valiokunta painottaa tutkimuksen, koulutuksen ja innovaatioiden vahvistamisen merkitystä sekä katsoo, että Pirkanmaan hyvinvointialueen tulee toimia näissä teemoissa aktiivisena veturina ja edelläkävijänä valtakunnallisesti.	●
• Valiokunta pitää tärkeänä, että työllisyysalueiden välinen yhteistyö käynnistyy sujuvasti. Lisäksi valiokunta esittää harkittavaksi, tulisiko työllisyysalueet huomioida tavoitteissa nykyistä selkeämmin jonain nostona. Valiokunta nostaa tässä yhteydessä esiin tarpeen luoda yhteinen ja selkeä prosessi työkyvyn tunnistamiseen sekä asettaa hyvinvointialueelle selkeä velvoite tehdä työkykyarviot viipymättä.	●

Toteutuksessa

Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027

Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

Vammaisneuvosto 19.8.2026

• Vammaiset henkilöt ovat usein valtaväestöä heikommassa asemassa sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluissa. Vammaisneuvosto esittääkin huolensa siitä, ettei talousarvion tavoitteissa ole yhtään tavoitetta tai mittaria, joilla vammaisten henkilöjen elinoloja tai palveluja pyrittäisiin kohentamaan.	
• Esimerkiksi YK:n vammaissopimuksen artikla 19 Eläminen itsenäisesti ja osallisuus yhteisössä edellyttää, että vammaiset henkilöt voivat yhdenvertaisesti muiden kanssa valita asuinpaikkansa ja kenen kanssa asuvat, eivätkä he ole velvoitettuja käyttämään tiettyä asuinjärjestelyä. Vammaisten asumisen palveluihin on Pirhan alueella kuitenkin pitkät jonot ja palvelu ei vastaa tarpeeseen, mikä viivästyttää vammaisten nuorten itsenäistymistä ja kuormittaa omaishoitajia. Osa asumispalvelupaikoista ei täytä tiloiltaan asumisen laatuvaatimuksia. Vammaiset henkilöt joutuvat toisinaan muuttamaan myös kauaksi heille tärkeistä ihmisistä, koska sopivaa palvelua ei ole lähempänä saatavilla. Vammaisten asuminen tulisi saattaa pikimmiten vammaissopimuksen edellyttämälle tasolle.	
• Talousarvion tulee vastata vammaisten asumisen palvelujen monipuoliseen suunnitelmalliseen lisäämiseen ja kehittämiseen. Laitosmaisia isoja asumisyksikköjä ei tule rakentaa vaan pyrkiä kodinomaisuuteen ja noudattaa yllä olevaa artiklaa 19.	
• Uuden vammaispalvelulain siirtymäaika ja kaikkien palvelupäätösten uusiminen tulee kuormittamaan vammaissosiaalityötä erityisesti vuonna 2027. Vammaisten asiakkaiden oman näkemyksen selvittämiseen sekä palvelutarpeen arviointiin on varattava riittävät resurssit. Vammaispalvelujen sosiaalityöntekijöiden tulee voida tehdä ihmisoikeusmyönteisiä päätöksiä ja vastata yksilöllisiin tarpeisiin palveluilla. Vammaisten henkilöiden tulee pystyä luottamaan ja uskaltamaan hakea palveluita ilman pelkoa niiden menettämisestä tai heikentymisestä. Vammaispalveluiden neuvontavelvollisuuteen ja asiakkaiden ohjaukseen tulee varata resursseja riittävästi.	

Toteutuksessa

Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027

Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

Vammaisneuvosto 19.8.2026

• Vammaisneuvosto antaa kiitosta, että strategian toimeenpanosuunnitelmaan on kirjattu Vammaispoliittisen ohjelman (Vampo) mukainen tavoite henkilöstön vammaistietoisuuden koulutusten käynnistämisestä. Pidämme tärkeänä, että Vampon koulutustavoite koskee henkilöstön lisäksi myös hyvinvointialueen poliittisia päättäjiä. Työntekijät ja päättäjät tulee sitouttaa koulutusprosessiin ja prosessi tulee uusia säännöllisin väliajoin. Talousarvion tavoitteiden tulee olla linjassa toimeenpanosuunnitelmaan kirjatun kanssa. Vampo-ohjelma sisältää kuusi ihmisoikeusperusteista toimenpidesuositusta, joiden toteuttamiseen on varattava riittävät määrärahat ja työaikaresurssi. • Esimerkiksi Vampon toimenpidesuositusten etenemisen koordinointi, vammaisten kokemusasiantuntijoiden palkkiot ja matkakulut, laadukkaat koulutusmateriaalit, sisältöjen päivittäminen ja ohjelmasta viestiminen sekä esteettömyystyöryhmän toiminta ja auditoinnit vaativat taloudellisia resursseja vuonna 2027 ja tulevina vuosina.	
• Vammaisneuvosto kiinnitti yleisesti huomiota myös siihen, että talousarvion tavoitteet -dokumentissa on runsaasti vieraskielisiä sivistyssanoja ja ammattilaistermejä, joille löytyisi suomenkieliset vastineet.	
Tärkeintä on ihminen	
• Vammaisneuvosto pitää tärkeänä, että hyvinvointialueella tehtyjen päätösten vaikutuksia arvioidaan erityisesti vähemmistöjen ja haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien näkökulmasta.	
• Neuvosto esittää vammaispalvelujen toimivuuden ja oikeudenmukaisuuden mittareiksi vammaispalvelupäätösten oikaisuvaatimusten ja kanteluiden määrän seurantaa. Mediakeskustelujen seurantaa neuvosto ei pidä hyvänä mittarina.	

Toteutuksessa

Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027

Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa/ Siirretty jatkoarviointiin

Vammaisneuvosto 19.8.2026

Tärkeintä ihminen	
• Asiakaskokemusta tulisi mitata sellaisilla menetelmillä, joilla vaikeastikin vammaisetkin henkilöt ja heidän läheisensä saavat mielipiteensä kuuluviin. NPS-suositteluindeksi on vaikeasti ymmärrettävä ja monitulkintainen mittari useille vammaisryhmille eikä se kuvaa vammaisten henkilöiden omaa arviota saamastaan palvelusta.	●
• HaiPro-ilmoituksia koskevaa tavoitetta pidämme riskialttiina, mikäli se johtaa tilanteeseen, jossa työntekijät eivät uskalla tehdä ilmoituksia vaaratapahtumista tai vaaratapahtumia kirjataan läheltä piti -tapahtumiksi. Olennaista olisi arvioida, minkälaisia parannuksia on konkreettisesti tehty turvallisuuden parantamiseksi ja kuinka turvallisuuskulttuuri työyhteisössä toimii.	●
Vaikuttavat palvelut	
• Vammaisneuvosto muistuttaa, että ensisijaisella lainsäädännöllä ei pystytä useinkaan vastaamaan vammaisen henkilön yksilöllisiin ja vaativiin tarpeisiin. Mikäli vammaisen asiakkaan palvelutarve ei ole olennaisesti muuttunut, palveluita ei tule kategorisesti leikata. Subjektiiviset oikeudet tulee toteutua täysimääräisesti.	●
• Lähitorien käyntimäärien mittaamisen ohella tulee jatkaa saavutettavan viestinnän ja esteettömyyden parantamista lähitoreilla.	●
• Hyvinvointialueen järjestämillä kuljetuksilla voidaan mahdollistaa vammaisten henkilöiden pääsy lähitoripalvelujen piiriin. Mahdollisuus lähitorikuljetuksiin tulisi olla asuinkunnasta riippumatta.	●
• Hyte-kerroinmittareita tulisi tarkastella ja kehittää myös vammaisten henkilöiden näkökulmasta. Yhteiskehittämistä ja vammaisvaikutusten arviointia voitaisiin tehdä Pirhan viranhaltijoiden, vammaisneuvoston ja vammaisjärjestöjen kesken vuosittain ennen hyte -neuvotteluja. Hyte -neuvotteluissa tulee olla vammaisten järjestöjen edustus ja myös vammaisneuvoston edustus.	●

Toteutuksessa

Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027

Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

Vammaisneuvosto 19.8.2026

Vaikuttavat palvelut	
• Vammaisneuvostossa on havaittu, että vammaisten lasten omaishoitajat ovat usein äärirajoilla jaksamisensa ja taloudellisen tilanteensa kanssa. Omaishoidontuki ei saa olla riippuvainen omaishoitajan työelämästatuksesta. Omaishoidontuki ja omaishoitajien vapaat tulee säilyttää vähintään nykyisellä tasolla. Omaishoidon vapaiden toteutumiseen ja palvelujen vaihtoehtoihin sekä laatuun tulee panostaa. Omaishoidon tuen saamisen kriteereitä ei pidä tiukentaa vaan pikemmin lieventää, jotta omaishoitajuutta tuettaisiin ja samalla myös Pirha säästää omaishoitajien tärkeällä työllä omista palveluistaan.	
• Terveys- ja kuntoutuspalveluihin tulee vastata yksilöllisesti eikä tasapäistämällä. Vammaisten henkilöiden kohdalla huomioitava positiivinen erityiskohtelu. Terveydenhuoltolaki ja vammaispalvelulaki velvoittaa tuottamaan yhdenvertaiset palvelut vammaisten henkilöiden ja muiden kuntalaisten kesken, mutta vammaisten henkilöiden kommunikaatio, erityispiirteet, läheisten tuen tarve ja hoidon jatkuvuus sekä tietotaitoasiat vaativat terveyspalvelujen kehittämistä ja asiantuntemuksen lisäämistä. Vaativien vammaispalvelujen hoidon porrastus ja yhdenvertaistaminen terveyspalveluissa ei saa johtaa palveluiden heikentymiseen. Vammaisten henkilöiden terveyspalvelujen tulee vastata YK vammaisoikeuksien sopimuksen artiklaan 25 ja 26.	
• Vammaisia henkilöitä tulisi ottaa omalääkärimallin piiriin tai kehittää enemmän erityistarpeita omaaville omalääkärihoitaja malli hoidon jatkuvuuden, asiantuntemuksen ja palveluiden saavutettavuuden kehittämiseksi.	
• Vammaisten henkilöiden tulee saada myös mielenterveys- ja päihdepalveluja asiantuntevasti sekä saada joustavammin ja saavutettavammin terveyspalveluita erityistarpeisiin vastaten.	

Toteutuksessa

Huomioitu tavoitteiden muutoksessa vuodelle 2027

Ei huomioida jatkovalmistelussa tässä vaiheessa / Siirretty jatkoarviointiin

Vammaisneuvosto 19.8.2026

Henkilöstö	
• Pitkien sairauspoissaolojen sijaan tulisi ennaltaehkäistä lyhyiden poissaolojen määrää. Pitkien sairaslomien takana usein selkeä syy. Työterveydenhuollon resurssien ja palveluiden tulee tukea henkilöstön hyvinvointia ja ennaltaehkäistä sairauksien kehittymistä pitkäaikaiseksi. Tutkimuksista ja hoidon saavutettavuudesta ei pidä säästää.	
• Minimimitoitusten sijaan riittävä henkilöstömitoitus asiakas- ja hoitotyössä voi ennaltaehkäistä uupumusta ja sairauslomia. Henkilökunnalle tulee olla riittävästi aikaa tehdä laadukasta hoitotyötä ja asiakaspalvelua.	
• Vammaispalveluiden henkilöstön saatavuuteen, veto- ja pitovoimaan tulee panostaa henkilöstön jaksamisen tukemiseksi ja palveluiden laadun sekä saatavuuden säilyttämiseksi.	
• Pirhalla tulisi olla suunnitelma myös eri tavoin vammaisten henkilöiden työllistämiseksi. Vammaiset ihmiset voisivat toimia hyvinvointialueen resurssina ja voimavarana monissa eri tehtävissä. Kehitysvammaisten työtoiminnan järjestäminen on suhteessa paljon kalliimpaa kuin kehitysvammaisten palkkaaminen Pirhan palveluihin erilaisiin avustaviin työtehtäviin.	
Toimiva yhteistyö	
• Talousarvion tavoitteissa todetaan, että hankintaprosessia on uudistettu. Vammaisneuvosto painottaa, että vammaiset tulee ottaa oikea-aikaisesti mukaan heitä koskeviin hankintaprosesseihin, koska he eivät voi valittaa itse suoraan hankintapäätöksistä. Hankintaprosessien tulee tuottaa monipuolisia palveluita ja tukea vammaisten henkilöiden erityistarpeita, palveluiden jatkuvuutta ja monipuolista tuottamista. Osallisuustyöhön tulee varata riittävät taloudelliset resurssit.	

Kiitos!

Pirkanmaan
hyvinvointialue